ARCUS

SOCIETA' PER LO SVILUPPO DELL'ARTE,

DELLA CULTURA E DELLO SPETTACOLO SPA

CODICE ETICO

(aggiornato al 9 febbraio 2016)

Indice

Introduzione ..... pag. 3

La missione di Arcus ..... pag. 4

Valori aziendali e adozione del Codice Etico ..... pag. 5

Risorse umane ..... pag. 7

Collettività ..... pag. 9

Ambiente .....pag. 10

Comunicazione e formazione .....pag. 11

Rispetto del Codice Etico .....pag. 12

Obblighi di informazione .....pag. 13

Responsabile per la prevenzione della corruzione ……. pag. 14

Introduzione

Il presente documento, denominato “Codice Etico” (o anche soltanto “Codice”), disciplina il complesso di diritti, doveri e responsabilità che Arcus assume espressamente nei confronti di tutti quei soggetti (individui, gruppi, organizzazioni, istituzioni) che sono portatori di interessi nei confronti di Arcus o con i quali si trova ad interagire nell’ambito dello svolgimento della propria attività.

L’insieme dei principi etici e dei valori espressi nel Codice devono ispirare l’attività di tutti coloro che operano per conto di Arcus, tenendo conto dell’importanza dei ruoli, della complessità delle funzioni e delle responsabilità loro affidate per il perseguimento degli scopi di Arcus stessa.

I comportamenti prescritti dal codice integrano la condotta rilevante ai fini del compiuto e corretto assolvimento degli obblighi di fedeltà e diligenza attesi da dirigenti e dipendenti, nonché del generale obbligo di buona fede esigibile dai collaboratori a qualunque titolo e dai fornitori di prestazioni di servizi.

Ciascun amministratore, sindaco, dipendente, collaboratore esterno è tenuto al rispetto delle norme contenute nel presente Codice nell’esercizio delle proprie funzioni, svolte anche in rappresentanza di Arcus presso terzi.

Arcus si impegna alla diffusione del Codice, al suo periodico aggiornamento, alla messa a disposizione di ogni possibile strumento che ne favorisca la piena applicazione, allo svolgimento di verifiche in ordine ad ogni notizia di violazione delle norme del Codice, alla valutazione dei fatti e alla conseguente attuazione, in caso di accertata violazione, di adeguate misure sanzionatorie per i dipendenti, per gli amministratori e per i diversi interlocutori ove applicabili.

La missione di Arcus

La missione di Arcus è sostenere in modo innovativo progetti importanti e ambiziosi concernenti il mondo dei beni e delle attività culturali, anche nelle sue possibili interrelazioni con le infrastrutture strategiche del Paese.

Più in particolare, sostenere progetti significa individuare iniziative importanti, aiutarne il completamento progettuale, intervenire negli aspetti organizzativi e tecnici, partecipare - ove opportuno o necessario - al finanziamento del progetto, monitorarne l'evoluzione, contribuire ad una conclusione felice dell'iniziativa.

A questo scopo sono orientate le strategie di investimento e finanziarie di Arcus e le conseguenti condotte operative.

Valori aziendali e adozione del Codice Etico

Arcus, nell'adempimento della missione attribuitagli, persegue il raggiungimento dei propri obiettivi attraverso un'azione aziendale svolta nel rispetto della legalità e dei diritti fondamentali della persona, improntata a regole chiare e trasparenti e in sintonia con l'ambiente esterno e con gli obiettivi della comunità.

In particolare:

- evita nei rapporti con gli interlocutori ogni discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose;
- si impegna a perseguire i principi etici comunemente accettati nella conduzione degli affari: correttezza, trasparenza e lealtà. Il principio di correttezza implica il rispetto, da parte di tutti, nell'adempimento delle proprie funzioni, dei diritti di ogni soggetto comunque coinvolto nella propria attività lavorativa e professionale. Tale rispetto è da intendersi anche sotto il profilo delle opportunità, della privacy e del decoro. Implica, altresì, il rifiuto di qualsiasi situazione che crei arbitrarie discriminazioni nei confronti del personale, nonché conflitti di interesse sostanziali fra ciascun lavoratore, dirigente o dipendente e Arcus. I principi di trasparenza e lealtà implicano l'impegno di tutti a fornire le dovute informazioni in modo chiaro, frequente e completo, adottando una comunicazione verbale e scritta di facile e immediata comprensione da parte del soggetto a cui le informazioni stesse sono indirizzate. Implica, altresì, la verifica preventiva della veridicità e della ragionevole completezza, oltreché della chiarezza, delle informazioni comunicate all'esterno e all'interno;

- rifugge il ricorso a comportamenti illegittimi o comunque scorretti per raggiungere i propri obiettivi statutari ed economici;
- non eroga contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici ed alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti o candidati, fermo il rispetto della normativa applicabile;
- non ammette forme di regalo che possono essere interpretate come eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia o comunque rivolte ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile ad Arcus;
- nella conduzione di qualsiasi attività si impegna ad evitare che i soggetti coinvolti siano o possano apparire in conflitto di interesse.

In particolare Arcus, nella conduzione della propria attività, vieta qualunque azione nei confronti o da parte di terzi tesa a promuovere o favorire i propri interessi, trarne vantaggio, o in grado di ledere l'imparzialità e l'autonomia di giudizio.

A tal fine:

- si impegna a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione e altre condotte idonee a integrare il pericolo di commissione dei reati previsti dal D.Lgs. n.231/01 e dalla Legge n. 190/2012;
- non consente di corrispondere o accettare somme di denaro o doni a/da parte di terzi, allo scopo di procurare vantaggi diretti o indiretti alla Società; è tuttavia consentito accettare o offrire doni che rientrino nei consueti usi di ospitalità e cortesia o per particolari ricorrenze.

Risorse umane

Arcus:

- riconosce la centralità delle risorse umane nella ricerca dei fattori di successo;
- tutela e valorizza le risorse umane di cui si avvale e rispetta i diritti dei lavoratori;
- si impegna a formare le proprie risorse in modo da condividere i principi del codice etico e facilitare il rispetto dei medesimi a tutti i livelli;
- si impegna a valutare il personale da assumere in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi ed alle esigenze aziendali nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati;
- garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavori salubri e sicuri;
- raccoglie e tratta i dati personali, sensibili e non, dei propri dipendenti e delle persone e degli enti con cui intrattiene relazioni o rapporti. Tale trattamento, ove previsto, viene effettuato con il consenso degli interessati ed avviene con le modalità ed i limiti previsti del D. Lgs. 196/2003.

I dipendenti, collaboratori e consulenti:

- sono tenuti alla conoscenza delle norme contenute nel Codice e delle norme di riferimento che regolano l'attività svolta nell'ambito della loro funzione;
- hanno l'obbligo di astenersi da comportamenti contrari a principi del Codice Etico e delle norme richiamate;
- sono tenuti a collaborare con le strutture deputate a verificare le possibili

violazioni;

- devono contribuire personalmente al mantenimento dell'ambiente di lavoro rispettando la sensibilità degli altri;
- devono proteggere e tenere in buono stato i beni avuti in affidamento nonché contribuire alla protezione dell'intero patrimonio di Arcus;
- possono utilizzare i locali, le attrezzature e i sistemi esclusivamente per lo svolgimento dell'attività di competenza e/o per scopi autorizzati espressamente dal management di Arcus;
- devono fare attenzione a non rivelare informazioni riservate.

Collettività

Arcus è consapevole della finalità pubblicistica e dell'importanza della propria attività, oltreché dell'influenza che essa può avere sulle condizioni, sullo sviluppo economico, sociale e sul benessere generale della collettività, ai quali intende perciò contribuire attraverso l'erogazione di servizi efficienti.

Arcus ha come principio imprescindibile il rispetto di leggi e regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui essa opera.

Ogni dipendente, collaboratore e chiunque abbia rapporti con Arcus deve impegnarsi al rispetto delle leggi vigenti in ogni Paese in cui la stessa opera, nonché delle prescrizioni contenute in questo documento e nei regolamenti interni.

Tale impegno dovrà valere anche per i consulenti, fornitori, clienti e per chiunque abbia rapporti con Arcus. Quest'ultima non inizierà o proseguirà alcun rapporto con chi non intenda allinearsi a tale principio.

La mancata conoscenza delle leggi non esonera da alcuna responsabilità. I dipendenti e i collaboratori devono essere a conoscenza delle leggi e dei comportamenti conseguenti. Qualora esistessero dei dubbi su come procedere, Arcus dovrà informare adeguatamente i propri dipendenti e collaboratori.

Ambiente

Arcus conduce la propria attività, persegue i propri obiettivi, impiega responsabilmente le risorse ed indirizza le scelte strategiche di investimento e finanziarie nel rispetto dell'ambiente e della legislazione vigente in tale materia, riconoscendo a quest'ultima un ruolo preminente in ogni decisione relativa all'attività aziendale.

Arcus promuove il rispetto dell'ambiente individuando in esso un elemento qualificante e premiante per ogni tipo di progetto.

A tal fine Arcus segue con particolare attenzione l'evoluzione della legislazione ambientale nazionale ed europea.

Comunicazione e formazione

Il Codice Etico è portato a conoscenza dei dipendenti, degli intermediari, dei collaboratori con cui Arcus ha rapporti continuativi e di chiunque entri in contatto con la stessa.

I predetti soggetti sono tenuti al rispetto dei principi contenuti nel presente documento.

I dipendenti possono rivolgersi in ogni momento all'Organismo di Vigilanza, anche al fine di richiedere informazioni e/o delucidazioni in merito, ad esempio, all'interpretazione del Codice Etico e/o delle altre componenti del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da Arcus, ovvero alla legittimità di un determinato comportamento o condotta concreti, così come alla loro opportunità o conformità rispetto al Modello e al Codice Etico.

Rispetto del Codice Etico

L'osservanza del Codice Etico è un dovere di ciascun dipendente o collaboratore Di Arcus.

La mancata osservanza del Codice Etico può comportare, a seconda della sua gravità, un intervento disciplinare da parte dei competenti organi di Arcus in linea con quanto previsto dallo Statuto dei Lavoratori e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Obblighi di informazione

Tutti i dipendenti che vengano a conoscenza di notizie relative a comportamenti non in linea con quanto previsto dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e dal Codice Etico emanati da Arcus, hanno l'obbligo di informare l'Organismo di Vigilanza.

Tale obbligo, peraltro, rientra nel più ampio dovere di diligenza e fedeltà del prestatore di lavoro; il suo adempimento non potrà dar luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari e dovrà essere garantita la riservatezza a chi segnala eventuali violazioni.

Le informazioni pervenute all'Organismo di Vigilanza saranno utilizzate ai fini di un miglioramento della pianificazione dell'attività di controllo e non impongono una verifica sistematica di tutti i fatti segnalati, essendo rimessa alla discrezionalità e responsabilità dell'Organismo di Vigilanza la decisione di attivarsi a seguito di una eventuale segnalazione.

Responsabile per la prevenzione della corruzione

Il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione, istituito secondo i dettami della Legge n. 190/2012, ha il compito di vigilare sul rispetto delle misure idonee a prevenire i fenomeni di corruzione e di illegalità all'interno di ARCUS in coerenza con le finalità della citata legge n. 190/2012, nonché sul rispetto dei principi etici enunciati nel presente documento.

A tal fine è libero di accedere a tutte le fonti di informazione di ARCUS, ha facoltà di prendere visione di documenti e consultare dati, propone agli organi competenti eventuali aggiornamenti dei protocolli e procedure interne.

Il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione opera con ampia discrezionalità.